

Referat af bestyrelsesmøde Århus Akademi 5. december 2016

Deltagere: Nanna Frost, Susanne E. Thomsen, Susanne D. Jørgensen, Poul Højmoser, Henrik Deichmann Nielsen, Peter Hall, Nikolaj Bloss Pedersen, Allan Kortnum og Erik Storm Rasmussen.

Afbud: Johan P. Hansen, Jonas Dahl og Freja Spangsberg Lindholdt

1. Underskrivelse af referat fra den 26. september 2016

Referatet blev underskrevet.

Beslutningspunkt:

2. Opsamling på bestyrelsesmøde 3/10 (Pluss) vedr. bestyrelsesarbejde + proces ift. "Århus Akademi 2021"

Bestyrelsesformand Nanna Frost fremførte, at bestyrelsen ønsker at arbejde mere strategisk fremadrettet, hvilket var baggrunden for bestyrelsesseminaret 3/10 med konsulent fra Pluss, hvor bestyrelsen og skolens ledelse arbejdede med ønskede resultater og prioriteringer frem mod 2021.

Nanna Frost og Allan Kortnum præsenterede en skriftlig opsamling på seminaret med nogle centrale statements og konklusioner om, hvem Århus Akademi er og, hvad vi gerne vil være.

Bestyrelsesmedlemmerne blev bedt om at tage stilling til, om de kunne genkende statements og konklusioner fra seminaret. Der var en række kommentarer angående bilagets statements:

Poul Højmoser: "Det er vigtigt, at vi formulerer, hvad vi VIL og ikke, hvad vi IKKE VIL." Peter Hall foreslog også, at papiret blev mere målorienteret, så det fx formuleres "Vi vil være skarpe på" i stedet for "Vi skal være skarpe på", og så "Vi vil ikke administrere elendighed" står som en begrundelse og ikke et mål.

Nanna Frost konkluderede, at bestyrelsen kunne gen- og godkende tankerne bag de citerede statements, at de er gode at have med i processen, og at hun og Allan Kortnum vil lave en ny formulering af mål og strategi til næste bestyrelsesmøde, hvor det nedfældes, hvad vi positivt vil.

Allan Kortnum præsenterede tre spor i en 2021-strategiplan, der udkrystalliserede sig af seminaret:

1) Opbygge/udbygge attraktivitet – med følgende elementer:

Ydelsen: Århus Akademi skal være et attraktivt sted, vi skal have nogle mål for vores ydelse, vi skal være bannerførere for 2-årig HF og STX i Danmark, herunder turde innovere vores uddannelser.

Økonomi og organisation: Vi skal have en bæredygtig økonomi, vi skal følge med tiden organisationsmæssigt.

Kommunikation: Vi skal bruge historien og udbrede fortællingen om Århus Akademi. Dette fører over i spor 2.

2) Afklare, hvad vores særkende og berettigelse er – vil Aarhus mangle Akademiet, hvis vi ikke var her?

Hvad vil vi ikke give afkald på eller gå på kompromis med?

3) Analysere mulige veje for Akademiet set i lyset af spor 1 og 2 og agere i forhold til denne analyse.

Rektor præsenterede yderligere nogle mulige checkpoints for spor 1 (i bilag 2c) formuleret i forskellige mål for de to uddannelser og økonomiske mål frem mod år 2021.

Der var forslag til at inddrage checkpoints som lærernes sygefravær, elevernes karakterer, skolens løfteevne ift. karakterer, elevernes robusthed og tilfredshed m.m. under spor 1. Sporet vil blive yderligere konkretiseret ved næste bestyrelsesmøde.

Peter Hall udtrykte håb om en dynamisk proces, så målene kan ændres undervejs, og det blev foreslået at få inspiration fra en fremtidsforsker i forbindelse med beslutninger om, hvor Århus Akademi skal bevæge sig hen i de kommende år.

Der var opbakning til at arbejde i de 3 spor. På det kommende møde i marts arbejdes fortrinsvis med spor 2 og på mødet i maj med spor 3 jf. udleveret arbejdsplan.

3. Budget 2017

Allan Kortnum forklarede, at der er lavet et bilag med en prosadel, der forklarer baggrunden for budgetforslag 2017. Der var desuden udleveret en oversigt over forventet indtægt i 2016 og 2017, således at det var let at foretage en sammenligning. Endelig var selve budgettet med de enkelte poster vedlagt.

På oversigterne over indtægterne, kan man se, at taxameteret fra Undervisningsministeriet falder fra 64 mio. kr. i 2016 til forventet 57 mio. kr. i 2017. Det skyldes en generel 2%-nedsækering, flytning af elevtællingen fra september til november og elevnedgang på Århus Akademi pga. efterveerne af den store 2014-årgang. I 2014 havde skolen 805 årselever, og forventningerne til 2017 er ca. 200 færre, idet der forudsiges 614 årselever i 2017-budgettet. Der er en stor opgave i at få økonomien og organisationen tilpasset et lavere elevtal. Der vil endvidere fremover blive færre midler pr. elev, idet der er bebudet, men dog ikke besluttet, 2%-besparelser hvert år i 2018, 2019 og 2020.

HF-elever, der starter i sommeren 17 skal i foråret 2018 vælge fagpakker og derefter omfordes i nye klasser 2018-19. Vi får derfor et værktøj i 2018-budgettet, som vi ikke har i 2017, idet vi kan optimere klassestørrelsen på andet år. Ledelsen anbefaler derfor et 0-budget i 2017. Selv med et 0-budget bliver der højst sandsynligt afskedigelser, da lønbudgettet er skåret med godt 1,5 mio. kr. ift. 2016. De godt 1,5 mio. kr. skal findes hos de nuværende fastansatte medarbejdere på Akademiets.

Bestyrelsesformanden anbefalede et 0-budget, og det forelagte budget blev godtaget af bestyrelsen.

Drøftelsespunkter:

4. Økonomiske nøgletal 2016

Allan Kortnum gjorde rede for, at han forventer, at det endelige resultat for 2016 bliver et overskud på 1,35 mio. kr. som ønsket af bestyrelsen. Flere forhold kan dog endnu nå at få indflydelse på 2016-resultatet. GSK-elever er i disse dage til eksamen, og skolen får kun taxameter for beståede elever. Hvis der sker skader på bygningen, tyveri el.lign. de sidste dage inden nytår, bliver der større udgifter på selvriskoen end estimeret. Merarbejde skal gøres op, og noget skal udbetales. Forskellige indkøb rykkes frem for ikke at belaste 2017-budgettet.

Der var ikke ønske om en mere detaljeret gennemgang af regnskab eller budget.

Allan Kortnum orienterede om andre nøgletal, der kan få indflydelse på økonomien: Fravær og frafald. Det er blevet lidt bedre med elevernes fravær i 2016-17 ift. 2015-16. Frafaldet i 1. HF er også reduceret. Nanna Frost udtrykte, at det er vigtigt med fremgang på disse områder, selv om den er lille. Buddy-ordning, ny mentorordning, hurtigere opfølgning på fravær, arbejde med mindset, fraværskampagne, lavere gennemsnitsalder blev nævnt som mulige forklaringer på de forbedrede tal.

Bestyrelsen var interesseret i at kende elevernes forklaringer på årsagerne og tal, der viser, hvordan aldersfordelingen har ændret sig.

Orienteringspunkter:

5. Status på resultatlønskontrakt

Allan Kortnum gav en kort mundtlig beretning. De forskellige projekter skrider frem efter forventning. Der er indgået samarbejdsaftale med Erhvervsakademiet om praktik i forbindelse med de nye hf-fagpakker og en lignende aftale er netop indgået med VIA og uddannelserne til administrationsbachelor, pædagog, socialrådgiver og lærer.

6. Nyt fra skolen – herunder personalesituationen

Allan Kortnum fortalte, at det har været et travlt efterår med bl.a. mange brobygningsaktiviteter, fokus på fremmøde/gennemførelse og arbejde med den kommende gymnasireform, som forventes endeligt vedtaget inden jul. Skolen har haft langt mere brobygning end tidligere år med 6 hold fra 10. klasse og besøg på 2 efterskoler. Desuden har alle 10. klasser fra Laursens Skole, Kochs Skole og Rundhøjskolen haft en anderledes skoledag på Akademiet. Til foråret får vi for første gang 8.klasser i brobygning, da det nu er muligt at komme på HF direkte fra 9. klasse.

7. Eventuelt

Kommende mødedatoer 2017: 20/3, 22/5, 25/9 og 4/12

Skolens sekretær, Joan Bundgaard, indhenter oplysning fra bestyrelsesmedlemmerne om, hvordan den enkelte fremover vil have dagsordenen, da der evt. kan spares dyr porto.

Susanne Thomsen roste, at der var kommet flere forklarende indledninger til punkterne på dagsordenen.

Referent: Erik Storm Rasmussen, 11. dec. 2016