

Resultatlønskontrakt mellem bestyrelsen og rektor ved Århus Akademi 2012/13

Grundlag

Kontrakten indgås i henhold til Ministeriet for børn og undervisnings bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt samt retningslinjer herfor af 6. december 2011.

Formål med kontrakten

Resultatlønskontrakten skal være et styringsredskab for bestyrelsen og understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om målsætninger. Endvidere skal den medvirke til at styrke åbenhed og gennemskelighed i Århus Akademis opgavevaretagelse samt understøtte rektors arbejde for at opnå de opstillede mål for skoleåret 2012/13 for Århus Akademi.

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Århus Akademi ved formand Mette Ebbesen og rektor Hans Chr. Risgaard. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2012 – 31. juli 2013.

Resultatlønskontrakten består af en basisramme og en ekstraramme

Basisramme – Resultatmål

- 1. IT-strategi: gennemførelse af en papirløs klasse, kurser i interaktive tavler, interne kurser i undervisningsrelevante it-værktøjer mm.**
- 2. Omlagt opgaveevalueringstid**
- 3. Bygninger (renovering af faglokaler, plan og strategi for nybygning til mediefag og billedkunst, finansiering).**
- 4. Udvikling af kvalitets- og evalueringsplan.**
- 5. Internationalisering: udvikling af vores lærerudveksling med venskabsskoler**
- 6. Talentudvikling (Masterclasses, HF-event, samarbejde med andre skoler)**

Ekstraramme – Resultatmål

- 1. Fastholdelse: bekæmpelse af fravær og frafald. Tilstedeværelse og opgaveaflevering.**
- 2. Vejledning af studenterkursister udvikles, herunder coaching**
- 3. Revision af studenterkursusstrukturen og undervisningens tilrettelæggelse**
- 4. Udvikling af læsevejledningen**

Resultatløn: sats

Det maximale beløb, der kan udbetales i resultatløn, er på Århus Akademi kr. 120.000,- fordelt på 80.000 kr. i basisrammen og 40.000 i ekstrarammen.

Resultatlønnen udbetales i juli måned 2013.

Resultatvurdering og evaluering

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Kontrakten midtvejsevalueres mundtligt i januar/februar 2013.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en evalueringsrapport, der kort beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor, i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. Rapporten udarbejdes på baggrund af de indikatorer, der er opstillet i bilag 1.

På baggrund af rapporten og efter bestyrelsesformandens dialog med rektor beslutter bestyrelsesformanden, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten. I forbindelse hermed udfyldes bilag 2.

Ved fratræden i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra rektor, i hvilken udstrækning målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Århus Akademi, den

Mette Ebbesen, bestyrelsesfmd.

Hans Chr. Risgaard, rektor