

# **Resultatlønskontrakt mellem bestyrelsen og rektor ved Århus Akademi 2010/11**

## **Grundlag**

Kontrakten indgås i henhold til Undervisningsministeriets bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt samt retningslinjer herfor af 17. Juni 2010.

## **Formål med kontrakten**

Følgende resultatlønskontrakt skal medvirke til at styrke åbenhed og gennemsækelighed i Århus Akademi's opgavevaretagelse samt understøtte rektors arbejde for at opnå de opstillede mål for skoleåret 2010/11 for Århus Akademi.

## **Parter og gyldighedsperiode**

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Århus Akademi ved formand Mette Ebbesen og rektor Hans Chr. Risgaard. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2010 – 31. juli 2011.

## **Resultatmål**

Obligatorisk indsatsområder:

- 1. Mere fleksibel anvendelse af lærerressurser inden for gældende overenskomster med henblik på kompetenceudvikling og effektivisering. Vægter med 5%.**
- 2. Mindre fravær – mindre frafald, indsats i forhold til lærere og elever. Vægter med 40 %.**

Uddannelsesspecifikt indsatsområde:

- 3. Studieparathed (stx og hf). Vægter med 5%.**

Frivillige indsatsområder:

- 4. Initiativer, der sikrer målrettet kompetence- og organisationsudvikling, herunder lærerkvalificering. Vægter med 5%.**

- 5. Fokus på synlig ledelse, der sikrer fokus og forankring af institutionens formål. Vægter med 5%.**

Institutionsspecifikke indsatsområder:

- 6. Bygninger (udvidelse af kapaciteten, forbedring af indeklime, renovering). Vægter med 30%.**

- 7. Anvendelsesorientering på hf. Vægter med 10%.**

### **Resultatløn: sats**

Det maximale beløb, der kan udbetales i resultatløn, er på Århus Akademi kr. 120.000,-

Resultatlønnen udbetales i juli måned 2011.

### **Resultatvurdering og evaluering**

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Kontrakten midtvejsevalueres mundtligt i januar/februar 2011.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en evalueringsrapport, der kort beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor, i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. Rapporten udarbejdes på baggrund af de indikatorer, der er opstillet i bilag 1.

På baggrund af rapporten og efter bestyrelsesformandens dialog med rektor beslutter bestyrelsesformanden, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten. I forbindelse hermed udfyldes bilag 2.

Ved fratræden i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra rektor, i hvilken udstrækning målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

### **Kontraktændringer**

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Århus Akademi, den

---

Mette Ebbesen, bestyrelsesfmd.

---

Hans Chr. Risgaard, rektor

