

Faggruppeudviklingssamtaler (FUS)

Formålet med faggruppeudviklingssamtaler er at gøre status på faggruppens arbejde og at skabe en fælles opfattelse hos medarbejdere og ledere af hvordan faggruppens arbejde kan udvikles. Endvidere er FUS en del af skolens kompetencestrategi, idet samtalen kan medvirke til at afklare og prioritere behovet for kompetenceudvikling.

FUS afholdes med medvirken af faggruppens medlemmer og en eller flere ledere. Alle faggrupper har en udviklingssamtale med en eller flere ledere hvert tredje år efter en turnusordning. Alle øvrige medarbejdergrupper har en udviklingssamtale med en eller flere ledere hvert år. Lederen tager initiativ til at aftale tidspunkt for samtale afholdelse. Samtalen afsluttes med formulering af en handleplan, der evalueres ved næste FUS.

Der afholdes FUS hvert år for disse grupper:

- Administrativt personale
- Studievejledere
- Læsevejledere
- Teknisk personale
- Kantine

Turnus for faggrupper:

År	Faggruppe	Leder(e)
År 1	Dansk	
	NF	
	Idræt	
	Religion	
	Spansk	
	Musik	
	Fysik	
	Retorik	
År 2	Engelsk	
	KS	
	Geografi	
	Kemi	
	Tysk	
	Billedkunst/design	
	Psykologi	
	Erhvervsøkonomi	
År 3	Matematik	
	Historie	
	Samfundsfag	
	Biologi	
	Fransk	

	Mediefag	
	Filosofi	
	Drama	

Der afholdes ikke FUS hvis kun 1 lærer underviser i faget

Indhold af FUS for faggrupper:

- Fagets profil i forhold til flerfaglige forløb (f.eks. AT, KS, NF) og større opgaver (SSO, SRP)
- Samarbejde og videndeling i faggruppen
- Faget i forhold til skolens indsatsområder (f.eks. ville det pt. være relevant at tale om ny skriftlighed og skriftlige opgaver)
- Evalueringspraksis i faget
- Elevernes forhold til faget
- Fysiske rammer
- Efteruddannelse