

Resultatlønskontrakt mellem bestyrelsen og rektor ved Århus Akademi 2011/12

Grundlag

Kontrakten indgås i henhold til Undervisningsministeriets bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt samt retningslinjer herfor af 17. Juni 2010 og midlertidige retningslinjer fra ministeriet om 'Indgåelse af resultatlønskontrakter 2011-12'.

Formål med kontrakten

Følgende resultatlønskontrakt skal medvirke til at styrke åbenhed og gennemsækelighed i Århus Akademi's opgavevaretagelse samt understøtte rektors arbejde for at opnå de opstillede mål for skoleåret 2011/12 for Århus Akademi.

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Århus Akademi ved formand Mette Ebbesen og rektor Hans Chr. Risgaard. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2011 – 31. juli 2012.

Resultatmål

- 1. Mindre fravær – mindre frafald, indsats i forhold til lærere og elever.**
- 2. Pædagogisk it-strategi: Initiativer, der sikrer, at it-anvendelse gøres til et synligt strategisk indsatsområde m.h.p. at udbygge en pædagogisk brug af it i undervisningen.**
- 3. Skriftlighed – initiativer, der skal højne elevernes udbytte af deres skriftlige arbejde i fagene.**
- 4. Initiativer, der sikrer målrettet kompetence- og organisationsudvikling, herunder lærerkvalificering.**
- 5. Fokus på synlig ledelse.**
- 6. Bygninger (udvidelse af kapaciteten, forbedring af indeklima, renovering og finansiering).**
- 7. Udvikling af administrativ praksis, herunder fokus på øget brug af it til administrative opgaver.**

Resultatløn: sats

Det maximale beløb, der kan udbetales i resultatløn, er på Århus Akademi kr. 120.000,-

Resultatlønnen udbetales i juli måned 2012.

Resultatvurdering og evaluering

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Kontrakten midtvejsevalueres mundtligt i januar/februar 2012.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en evalueringsrapport, der kort beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor, i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. Rapporten udarbejdes på baggrund af de indikatorer, der er opstillet i bilag 1.

På baggrund af rapporten og efter bestyrelsesformandens dialog med rektor beslutter bestyrelsesformanden, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten. I forbindelse hermed udfyldes bilag 2.

Ved fratræden i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra rektor, i hvilken udstrækning målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Århus Akademi, den

Mette Ebbesen, bestyrelsesfmd.

Hans Chr. Risgaard, rektor