

Resultatlønskontrakt mellem bestyrelsen og rektor ved Århus Akademi, 2013-14

Grundlag

Kontrakten indgås i henhold til Ministeriet for Børn og Undervisnings bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt samt retningslinjer herfor af 27. juni 2013. Ifølge denne skal kontrakten indgås senest den 31.10.2013.

Formål med kontrakten

Kontrakten skal være et styringsredskab for bestyrelsen og understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger. Endvidere skal den medvirke til at skabe synlighed og gennemsækelighed i Århus Akademi's mål og resultater.

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen og rektor Hans Chr. Risgaard. Kontrakten er gældende for perioden fra 1.8.2013 til 31.7.2014. Rektor har ansvaret for at indgå resultatlønskontrakter med øvrige ansatte.

Resultatlønskontrakten består af en basisramme og en ekstraramme.

Basisrammen – resultatmål

1. Pædagogisk mål: mere samarbejde i linjer, på tværs af klasser og skoler:
 - Forsøg med projektuger i linjeklasser,
 - Internationalisering: Videreførelse af lærerudveksling, forsøg med elevudveksling med Spanien,
 - Masterclasses,
 - Samarbejde om en fælles hf-dag for hele byen.
2. Pædagogisk mål: fokus på det skriftlige arbejde
 - Skrivetimer,
 - Forsøg med søsterklasser,
 - Skrivedage,
 - Forsøg med skriftlige årsprøver.
3. IT-strategi:
 - Brug af interaktive tavler, kurser heri,
 - Udvikling af it-baseret pædagogik,
 - Papirløse klasser,
 - It-task force,
 - Uddannelse af superbrugere.

4. Elevtrivsel: tiltag til styrkelse af elevdemokratiet og fagligt-socialt aktivitet **PERKURSUS**
- Øget fokus fra ledelsen på elevrådet,
 - Gode sociale vilkår for elevråd og festudvalg: tæt kontakt og hyttetur,
 - Forsøg med klasseråd,
 - Fagligt-pædagogiske arrangementer særligt for stx-klasserne,
 - Undersøgelse af, om der er ønske om et fællesudvalg (formelt organ for personale og elever i lighed med MIO).
5. Medarbejdertrivsel:
- Forsøg med faggruppesamtaler,
 - Individuelle samtaler om opgaver og tidsforbrug,
 - Medarbejderrejse. Demokratisk forberedelse og introarrangementer: fælles mål,
 - Ledelsesopfølgning på APV'en,
 - Udarbejdelse af en kompetencestrategi for medarbejderne.
6. Ledelsesudvikling
- Ansættelse af en faglig-pædagogisk koordinator (mellemlider),
 - Ny organisationsplan,
 - Uddannelse af pædagogiske ledere,
 - Deltagelse i netværk, seminarer og kurser.

Ekstrammen – resultatmål

1. Lærernes arbejdstid efter OK 13: planlægning og prioritering af opgaver, herunder at lærerne anvender en større del af arbejdstiden sammen med eleverne.
2. Fastholdelse: målrettet indsats mod frafald
 - Studievejledningen følger op på månedsmøder,
 - Coachuddannelse af flere vejledere,
 - Projekt netværk,
 - Ny skolestart med fokus på et godt klassesammenhold,
 - Fælles fokus for gennemførelsesvejledning og ledelse: højere krav i optagelsesfasen.
3. Udvikling af læsevejledningen og støtteforanstaltninger
 - Uddannelse og indkøring af 2 nye læsevejledere (faglig vejledning),
 - Mere fokus på støtte og rådgivning af faglig art,
 - Fælles fokus: en stramning af optagelsen (gennemførelsesvejledning og ledelse).

4. Nybyggeriet:

- Overordnet styring af byggeprocessen og tilsyn med byggeriet,
- Sikring af at pris og tid overholdes,
- Detailbeslutninger om alle tvivsspørgsmål,
- Byggemøder i princippet hver uge med rådgiver og totalentreprenør,
- Udmeldinger til personale og bestyrelse af det nødvendige.

Resultatløn –satser

Skolen har ca. 830 årselever, og det maksimale, der udbetales i resultatløn er 120.000 kr., fordelt på 70.000 kr. i basisrammen og 50.000 kr. i ekstrarammen. Resultatlønnen udbetales i juli 2014.

Resultatvurdering og evaluering

Efter endt periode, dvs. ved skoleårets sidste bestyrelsesmøde, drøftes i bestyrelsen årets resultatopfyldelse. Dette sker efter en dialog med rektor, der på forhånd til bestyrelsen har udarbejdet en rapport med basis i kontrakten.

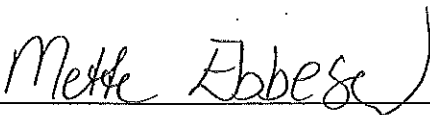
Den samlede bestyrelse træffer derpå uden rektors tilstedeværelse beslutning om størrelsen af den endelige udbetaling på baggrund af målopfyldelsen. Der sættes beløb på såvel basisrammen som ekstrarammen.

Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom.

Århus Akademi, den

31/10-2013



Mette Ebbesen, bestyrelsesformand



Hans Chr. Risgaard, rektor